

PTX LEARNING EXPERIENCE · ALBERTO MACHUCA

Instituto de Liderazgo Antifrágil™

*Diseñamos e instalamos Escuelas Internas de Liderazgo
para organizaciones de alto desempeño.*

Programa de 90 días





Humanos antifragiles

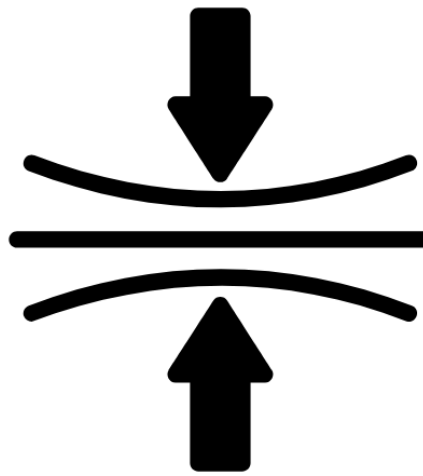
Son personas que **crecen** cuando se exponen a la volatilidad, a la incertidumbre, ambigüedad y cualquier factor de estrés diario. Estas personas antifragiles abrazan **la aventura y el cambio.**





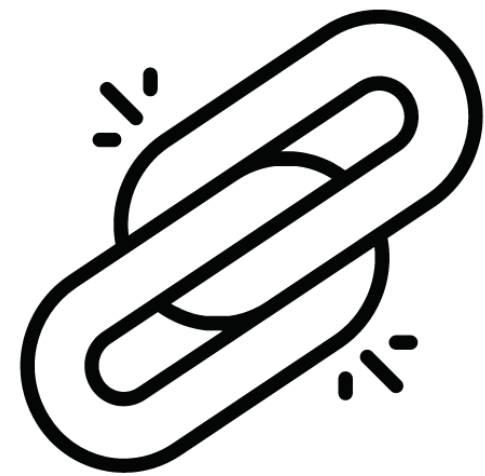
FRAGIL

Dañado por el
desorden



RESILIENTE

No afectado por el
desorden



ANTIFRAGIL

Beneficiado por el
desorden

LA PREGUNTA QUE LO CAMBIA TODO

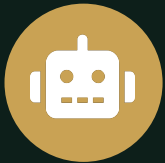


¿Qué pasa con tu empresa cuando tú no estás en la sala?

*La mayoría de los dueños-directores construyeron una empresa extraordinaria.
Pero su liderazgo vive en ellos — no en su organización.*

EL CONTEXTO QUE NINGÚN DUEÑO PUEDE IGNORAR

La inteligencia artificial está cambiando cómo trabajan las organizaciones.



Lo que la IA puede hacer:

- ✓ Automatizar procesos repetitivos
- ✓ Analizar datos en segundos
- ✓ Generar contenido y reportes
- ✓ Optimizar operaciones



Lo que la IA NO puede hacer:

- ✓ Inspirar y motivar personas reales
- ✓ Crear culturas de confianza
- ✓ Tomar decisiones con valores
- ✓ Desarrollar otros líderes

En la era de la IA, el liderazgo humano profundo es tu mayor ventaja competitiva.

EL MUNDO EN QUE OPERAN TUS LÍDERES HOY

VICA

Y la Inteligencia Artificial lo aceleró exponencialmente.

V



Volátil

Los mercados, las tecnologías y las reglas del juego cambian antes de que termines de adaptarte. Lo que funcionó ayer puede ser irrelevante mañana.

I



Incierto

La información es incompleta. Las predicciones fallan. Los líderes que esperan certeza para actuar siempre llegan tarde.

C



Complejo

Los problemas ya no tienen una causa ni una solución. Todo está interconectado: personas, tecnología, mercados, cultura.

A



Ambiguo

Las señales son contradictorias. El significado no es claro. Los líderes deben tomar decisiones sin tener el panorama completo.

Este es el entorno real en el que operan tus líderes — cada día.

EL PRINCIPIO QUE DA NOMBRE A ESTE INSTITUTO

Concepto de Nassim Nicholas Taleb · Aplicado al liderazgo organizacional



Frágil

Se rompe con la presión

- Líder que evita el conflicto
- Equipo que paraliza ante la incertidumbre
- Cultura que castiga el error
- Organización dependiente de una sola persona

El caos los destruye.



Robusto

Resiste la presión, no cambia

- Líder que aguanta la tormenta
- Equipo que mantiene el rumbo bajo presión
- Cultura que sobrevive las crisis
- Organización estable pero que no crece

El caos los detiene.



Antifrágil

Se fortalece con la presión

- Líder que crece ante la adversidad
- Equipo que innova en la incertidumbre
- Cultura que aprende del error
- Organización que escala sin depender de nadie

El caos los hace más fuertes.

El Instituto de Liderazgo Antifrágil™ existe para llevar a tu organización del nivel frágil al nivel antifrágil.

EL PROBLEMA REAL DE LAS MEDIANAS EMPRESAS

No es falta de talento. Es falta de una escuela interna que lo desarrolle.



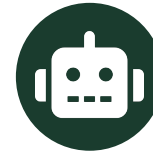
El liderazgo depende de una sola persona

Cuando el dueño no está, las decisiones se paralizan. La organización no puede crecer más allá de su propio techo.



La capacitación externa no deja raíces

Consultores que llegan, entregan y se van. El conocimiento no se instala. El siguiente año, el problema persiste.



La IA avanza y el equipo no está listo

Las empresas invierten en tecnología pero no en los líderes que deben gestionar el cambio que esa tecnología trae.

NUESTRA SOLUCIÓN

Instalamos una Escuela Interna de Liderazgo dentro de tu empresa.

Certificamos a tus propios líderes para que sean capaces de replicar y sostener la cultura de liderazgo desde adentro — con nuestro acompañamiento continuo.

**Tu empresa conoce sus desafíos. Nosotros aportamos el método.
Juntos construimos algo que permanece.**



CÓMO FUNCIONA — 90 DÍAS

Tres etapas. Un resultado permanente.



LA ARQUITECTURA DEL PROGRAMA

5 ejes de formación · 7 módulos · Inspirado en el modelo Covey



LO QUE TU EMPRESA OBTIENE

Resultados concretos, no promesas abstractas.



Líderes Internos Certificados

Tu propio equipo capacitado y avalado para impartir la Academia. El conocimiento queda adentro.



Cultura de Liderazgo Instalada

Un sistema de valores, comportamientos y rituales de liderazgo que no depende de una sola persona.



Hoja de Ruta de Cambio Cultural

OKRs, KPIs, responsables y cadencia de gestión para que el cambio sea medible y sostenible.



Dashboard de Salud Organizacional

Panel de métricas de cultura, clima y liderazgo para que tomes decisiones con datos reales.



Protocolos de Conversación

Guías prácticas para conversaciones difíciles y acuerdos de equipo que generan espacios de confianza.



Acompañamiento

Seguimiento continuo de cada implementación para garantizar la fidelidad al método y el resultado.

¿POR QUÉ ELEGIR

Instituto de Liderazgo Antifrágil™?



Hablas con el experto, no con un vendedor

Coaches certificados diseñamos, facilitamos y acompañamos personalmente cada proceso. No hay intermediarios.



Metodología Covey adaptada a tu realidad

Uno de los sistemas de liderazgo más probados del mundo, personalizado al contexto de tu empresa.



El resultado es permanente

Al terminar los 90 días, la capacidad de entrenar líderes queda instalada dentro de tu organización para siempre.



Diseño Instruccional de alto nivel

No son conferencias. Es un sistema que integra teoría, práctica, reflexión y medición de impacto real.

EL SIGUIENTE PASO

Construyamos juntos la escuela de liderazgo de tu empresa.

1 Una conversación para entender tu empresa, tu equipo y tus metas.

2 Un diagnóstico inicial con tus líderes clave.

3 Una propuesta personalizada de la Academia para tu organización.



Instituto de Liderazgo Antifrágil™

*Diseñamos e instalamos Escuelas Internas
de Liderazgo para organizaciones
de alto desempeño.*

a.machuca@ptxlearningexperience.com • +1-508-665-8596 • Alberto Machuca